



AU CŒUR DE LA TONNELLERIE VICARD

VERS UN AVENIR PLUS INCLUSIF

La richesse des talents d'une entreprise est source de créativité et d'innovation, deux composantes placées au cœur de la vision d'entreprise de la Tonnellerie Vicard. Dans cette optique, la société attache une attention particulière à faciliter l'accès à l'emploi pour une large variété de profils, en veillant à promouvoir le principe d'égalité des chances.

La Tonnellerie Vicard, bientôt centenaire, allie aujourd'hui innovation à un savoir-faire traditionnel et rare, porté par les femmes et les hommes qui composent l'entreprise et en garantissent la pérennité.

Au fil des années, la société a mis l'accent sur l'amélioration des conditions de travail de ses salariés. Aménagement des postes, tapis anti-fatigue, acheminement automatique des fûts, atelier de cintrage et de chauffe des barriques semi-automatisé, ainsi qu'une rénovation progressive du site de production...

En complément de ces initiatives, l'entreprise met actuellement l'accent sur la promotion de la diversité, exprimant le désir d'accueillir davantage de personnes en situation de handicap au sein de ses ateliers.

Jean-Charles VICARD, Président Directeur Général de la tonnellerie, manifeste cet engagement : « chez Vicard, nous croyons en une vision inclusive de l'avenir de notre industrie. Nous continuerons à œuvrer pour bâtir un environnement où chaque individu, indépendamment de son parcours, peut apporter une contribution significative. En embrassant cette pluralité des profils, nous façonnons une tonnellerie plus forte, plus innovante et plus humaine ».

Une cause chère au tonnelier qui avait mobilisé des fonds en 2018 pour soutenir l'Association Fraineau à Cognac, qui accompagne au quotidien des enfants et des adolescents en situation de handicap. La somme récoltée

a été dédiée à la construction d'une cuisine pédagogique, visant à intégrer progressivement les élèves dans le monde professionnel.

La tonnellerie entretient également un partenariat de longue date avec un Établissement d'Aide par le Travail (ESAT) basé à Courbillac (16). Elle confie la réalisation de l'intégralité des chevilles et barres en pin à cette structure. Ainsi, en 2022, c'est la fabrication de plus de 2 400 barres et 20 000 chevilles qui a été confiée à l'établissement.

Objectif 2024 : explorer de nouveaux horizons de compétences

Aujourd'hui en France, 1 personne sur 100 naît autiste. On estime que seulement 5 % des personnes autistes ont accès à l'emploi, et que cet accès est encore plus difficile pour les travailleurs ayant un Trouble du Spectre Autistique (TSA) avec déficience intellectuelle⁽¹⁾. La réforme de la loi d'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH) en 2018 a fixé un minimum de taux d'emploi à 6 % de l'effectif de l'entreprise.

« L'inclusion de personnes porteuses d'un TSA au sein des ateliers va au-delà d'une

simple réponse aux obligations légales ; c'est un véritable enrichissement de l'environnement professionnel », déclare Sandrine DURAND, Responsable des ressources humaines de la tonnellerie. D'après la responsable, « l'association de talents divers crée une dynamique positive où chacun se sent reconnu, renforçant l'unité, la créativité et la collaboration ».

L'association Vivre Et Travailler Autrement (VETA) accompagne actuellement la tonnellerie dans sa démarche et a réalisé dernièrement un audit dont la finalité est d'aménager les postes identifiés afin de permettre l'accès à l'emploi aux personnes ayant un TSA avec déficience intellectuelle.

Ce projet d'insertion est également prévu en partenariat avec une grande maison de Cognac et une entreprise de conditionnement locale. L'association est actuellement en train d'étudier sa faisabilité auprès du département de la Charente. La rencontre entre l'Agence Régionale de Santé (ARS), les entreprises partenaires et le Conseil Départemental de la Charente s'est déroulée le 11 janvier dernier. Plus d'informations dans les mois à venir.

(1) Source : Association VETA